

Møtedato: 28. februar 2024
Vår ref.:
2024/325-1

Saksbehandler:
Erik Hansen

Dato:
21.2.2024

Styresak 25-2024

Virksomhetsrapport nr. 1-2024

Forslag til vedtak

Styret i Helse Nord RHF inviteres til å fatte følgende vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF tar virksomhetsrapport nr. 1-2024 til orientering.

Bodø, 21. februar 2024

Marit Lind
administrerende direktør

Formål

I vedlagte virksomhetsrapport redegjøres for status på ventetider, fristbrudd, bemanning, innleie, sykefravær og økonomi i foretaksgruppen Helse Nord i januar.

Regnskapet er i stor grad basert på tidsavgrensninger og estimater så tidlig på året og det vil derfor kunne være usikkerheter knyttet til resultatet.

Overordnet vurdering av status

Det økonomiske resultatet i januar måned endte opp med et underskudd på vel 42 mill. kroner og det var store underskudd i alle sykehusforetak. Helseforetakene rapporterer at trenden med for høye lønns- og personalkostnader, fristbruddkostnader og høye vare-/medikamentkostnader fortsetter. Det generelle aktivitetsnivået er bra i flere sykehusforetak og bidrar til at de samlede inntekter er i tråd med, eller bedre enn, budsjettet. Planlagte tiltakseffektene i 1. tertial har i stor grad uteblitt.

Forbruk av månedsverk i januar måned ligger høyere enn på samme tid i fjor og medfører merforbruk på lønnskostnader.

Data for ventetider og fristbrudd vil bli presentert i styremøtet.

Administrerende direktørs vurdering

Adm. direktør er ikke fornøyd med at den negative økonomiske utviklingen og lav tiltakseffekt fortsetter i tilnærmet samme takt som i fjor. Forbruket av månedsverk ligger over nivået fra de siste årene og tiltak for å ta ned disse og redusere lønnskostnadene, gir ikke planlagt effekt. Sykefraværet ligger tilnærmet uendret på et for høyt nivå og medfører en krevende arbeidssituasjon med mye innleie og høyt forbruk av overtid og ekstrahjelp.

I *styresak 7-2024 Styringskrav og rammer 2024 til helseforetakene* (styremøte 7. februar 2024) har adm. direktør presisert at helseforetakene skal innrette driften av virksomheten slik at resultatkravene nås inneværende år. Adm. direktør vil ha særskilt oppfølging av helseforetakenes drift og gjennomføringskraft av omstillingstillingsplanene i alle oppfølgingsmøter for inneværende år.

Vedlegg: Virksomhetsrapport nr. 1-2024

Virksomhetsrapport 1-2024

Dato: 20.2.2024

Innhold

1. Aktivitet	3
1.1 Somatikk.....	3
1.2 Psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling	4
1.3 Digitale konsultasjoner	5
2. Rask tilgang til helsetjenester og sammenhengende pasientforløp.....	7
3. Bemanning og sykefravær.....	7
3.1 Brutto månedsverk eksklusiv innleie fra vikarbyrå	7
3.2 Sykefravær	8
4. Bærekraftig økonomi.....	10
4.1 Resultat	10
4.2 Rapportering omstillingstiltak.....	10
4.3 Investeringer og likviditet.....	11
5. Vedlegg.....	13
5.1 Regnskapsoppstilling.....	13

1. Aktivitet

1.1 Somatikk

Aktivitetsdata etter januar viser at aktiviteten målt i antall opphold er lavere i januar i år enn de siste årene. Sammenlignet med samme periode i fjor er aktivitet ca. 2,5% lavere i år. Det er økning på både dag, døgn, mens det er reduksjon på antall polikliniske konsultasjoner.

Antall sykehusopphold

		År ▲	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Omsorgsnivå*	Tjenesteområde ▲		Antall opphold	Antall opphold	Antall opphold	Antall opphold	Antall opphold	Antall opphold
Total			64 273	65 094	61 700	63 248	69 532	67 826
Dagbehandling	SOM		6 788	7 086	6 416	6 519	6 841	7 327
Døgnopphold	SOM		7 193	7 134	6 731	6 479	6 999	7 018
Poliklinisk konsultasjon/kontakt	SOM		49 891	50 508	48 158	49 994	55 400	53 149
Poliklinisk kontakt for inneliggende pasient for stråleterapi	SOM		401	366	395	256	292	332

Tabell: Totalt antall opphold somatikk per rapportmåned. Kilde: NIMES/HN LIS

Årlig vekst i antall opphold

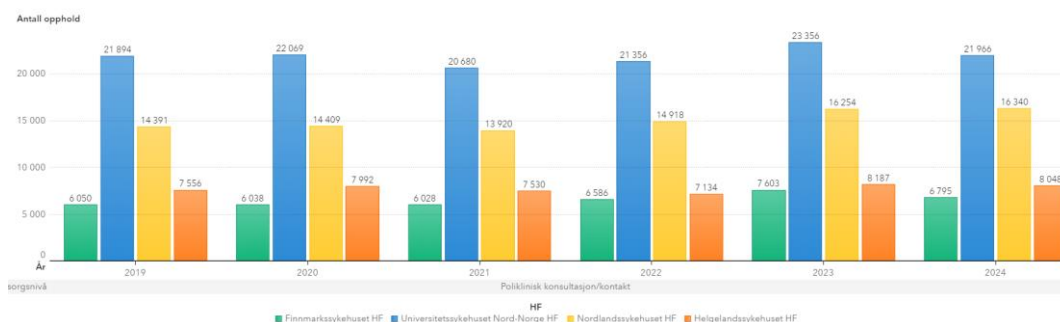
		År ▲	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Omsorgsnivå*	Tjenesteområde ▲		Antall opphold (Årlig vekst)	Antall opphold (Årlig vekst)	Antall opphold (Årlig vekst)	Antall opphold (Årlig vekst)	Antall opphold (Årlig vekst)	Antall opphold (Årlig vekst)
Total			.	1,34 %	-5,29 %	2,75 %	9,92 %	-2,52 %
Dagbehandling	SOM		.	4,39 %	-9,46 %	1,61 %	4,94 %	7,10 %
Døgnopphold	SOM		.	-0,82 %	-5,65 %	-3,74 %	8,03 %	0,27 %
Poliklinisk konsultasjon/kontakt	SOM		.	1,24 %	-4,65 %	3,81 %	10,81 %	-4,06 %

Tabell: Årlig vekst i antall opphold somatikk per rapportmåned. Kilde: NIMES/HN LIS

Antall polikliniske kontakter/konsultasjoner er 2 251 lavere i år enn i fjor og tilsvarer en nedgang på ca. 4 %. Relativt sett er nedgangen størst i Finnmarkssykehuset med ca. 10,6%, men det er også en nedgang i UNN på ca. 5,9%.

	Antall polikliniske kontakter				
	2022	2023	2024	Endring antall 2023->2024	Relativ endring fra 2023->2024
FIN	6 586	7 603	6 795	-808	-10,63 %
UNN	21 356	23 356	21 966	-1 390	-5,95 %
NLSH	14 918	16 254	16 340	86	0,53 %
HSYK	7 134	8 187	8 048	-139	-1,70 %
SUM	49 994	55 400	53 149	-2 251	-4,06 %

Tabell: Endring i antall og andel polikliniske opphold/konsultasjoner per foretak. Kilde: NIMES/HN LIS



Figur: Antall polikliniske opphold per foretak per rapportmåned. Kilde: HN LIS

1.2 Psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling

Aktivitetsdata for polikliniske kontakter/konsultasjoner innenfor psykisk helsevern og TSB viser at antall opphold vel 1% høyere per utgangen av januar i år enn sammenlignet med samme periode de seneste årene.

Antall sykehusopphold

Omsorgsnivå*	Tjenesteområde	År	2019	2020	2021	2022	2023	2024
		Antall opphold	Antall opphold	Antall opphold	Antall opphold	Antall opphold	Antall opphold	
Total			22 728	21 258	22 841	22 796	22 666	22 919
Dagbehandling	VOP		40	18	21	54	145	26
	BUP		20	31	28	6	—	6
	TSB		6	24	67	—	9	4
Døgnopphold	VOP		414	461	407	415	406	409
	BUP		26	35	45	40	57	55
	TSB		98	93	79	89	81	91
Poliklinisk konsultasjon/kontakt	VOP		12 598	11 475	12 336	12 959	12 928	13 274
	BUP		7 556	7 323	8 112	7 522	7 143	7 282
	TSB		1 970	1 798	1 746	1 711	1 897	1 772

Tabell: Totalt antall opphold psykisk helsevern og TSB per rapportmåned. Kilde: NIMES/HN LIS

For polikliniske konsultasjoner/kontakter har det vært en økning samlet sett på 1,6% i januar i år målt mot januar i fjor. Det er størst økning innenfor psykisk helsevern voksne, men også innenfor psykisk helsevern barn og unge.

Årlig vekst i antall opphold

Omsorgsnivå*	Tjenesteområde	År	2019	2020	2021	2022	2023	2024
		Antall opphold (Årlig vekst)	Antall opphold (Årlig vekst)	Antall opphold (Årlig vekst)	Antall opphold (Årlig vekst)	Antall opphold (Årlig vekst)	Antall opphold (Årlig vekst)	
Total			.	-6,91 %	7,76 %	-0,01 %	-1,01 %	1,64 %
Poliklinisk konsultasjon/kontakt	VOP		.	-8,91 %	7,50 %	5,05 %	-0,24 %	2,68 %
	BUP		.	-3,08 %	10,77 %	-7,27 %	-5,04 %	1,95 %
	TSB		.	-8,73 %	-2,89 %	-2,00 %	10,87 %	-6,59 %

Tabell: Endring i polikliniske opphold per fagområde for psykisk helsevern og TSB per rapportmåned per helseforetak. Kilde: NIMES/HN LIS

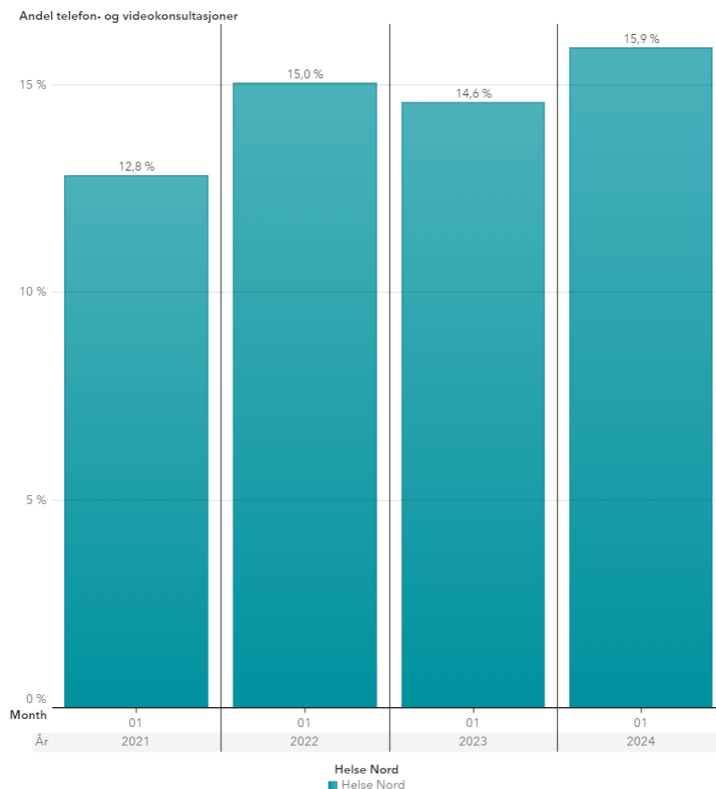
1.3 Digitale konsultasjoner

Antall telefon- og videokonsultasjoner er høyere i januar i år enn på samme tid i fjor. Foreløpig registrert andel digitale konsultasjoner i foretaksgruppa er 15,9 % i januar måned.

Måned	Antall fysiske konsultasjoner 2024	Andel fysiske konsultasjoner 2024	Antall telefon- og videokonsultasjoner 2024	Andel telefon- og videokonsultasjoner 2024	Antall fysiske konsultasjoner 2023	Andel fysiske konsultasjoner 2023	Antall digitale konsultasjoner 2023	Andel digitale konsultasjoner 2023
januar	64 663	84,1%	12 206	15,9 %	64 595	85,4%	11 021	14,6%
februar					60 913	85,6%	10 246	14,4%
mars					69 511	85,5%	11 793	14,5%
april					50 202	85,3%	8 661	14,7%
mai					59 201	85,2%	10 258	14,8%
juni					61 552	84,9%	10 922	15,1%
juli					33 616	83,9%	6 456	16,1%
august					51 415	84,8%	9 214	15,2%
september					61 110	85,3%	10 503	14,7%
oktober					64 964	85,9%	10 631	14,1%
november					67 335	85,4%	11 521	14,6%
desember					47 057	83,4%	9 345	16,6%

Tabell: Fordel antall og andel fysiske og digitale konsultasjoner i foretaksgruppa per måned. Kilde: HN LIS

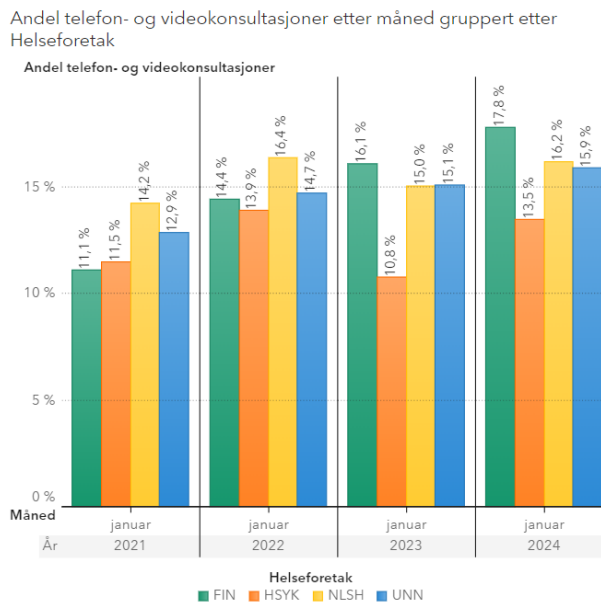
Andelen digitale konsultasjoner er stigende, jf. figur nedenfor.



Figur: Total andel digitale konsultasjoner i foretaksgruppa per januar. Kilde: HN LIS

Det er en høyere andel konsultasjoner innenfor psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling (TSB) som gjennomføres via telefon eller video og andelen var 20 % i januar. Trenden er synkende innenfor psykisk helsevern. Innenfor somatikken er andelen økende og utgjorde 13,7 % denne måneden og det er en økning fra 11,4 % sammenlignet med januar i fjor.

Den samlede andelen digitale konsultasjoner i helseforetakene varierer, men det er positiv trend i alle helseforetak. Andelen digitale konsultasjoner er høyest i Finnmarkssykehuset og utgjør 17,8 % og Helgeland har lavest andel på 13,5%.



Figur: Andel digitale konsultasjoner poliklinisk aktivitet per rapportmåned 2021 til 2024. Kilde: HN LIS

2. Rask tilgang til helsetjenester og sammenhengende pasientforløp

Offisielle data på ventetider og fristbrudd er ikke klare på rapporteringstidspunkt. Dette vil bli presentert i styremøtet dersom det er klart.

3. Bemanning og sykefravær

3.1 Brutto månedsverk eksklusiv innleie fra vikarbyrå

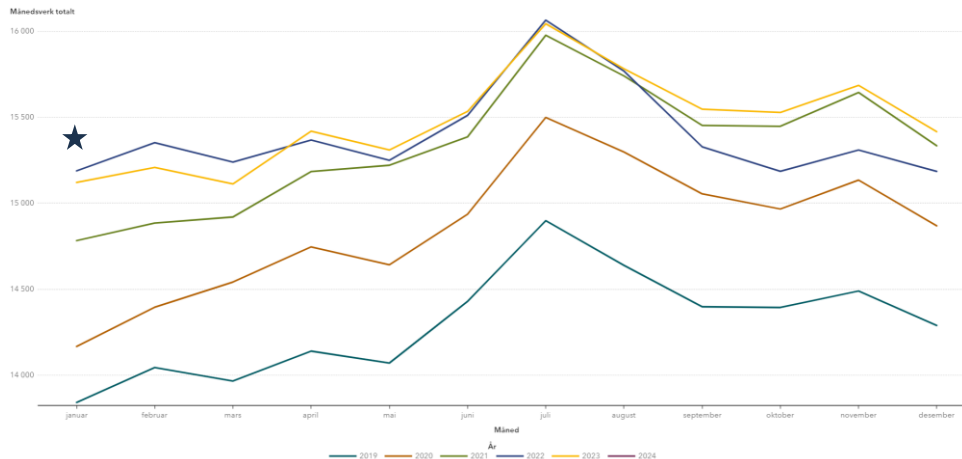
Forbruk brutto månedsverk eksklusiv innleie fra vikarbyrå er 15 360 i januar 2024, noe som er 239 månedsverk høyere enn i januar i fjor.

Brutto månedsverk				
Januar				
	2024	2023	Endring	%
Finnmarkssykehuset	1 807	1 787	20	1,1 %
Fastansatte	1 360	1 346	14	1,1 %
Engasjement, ekstrahjelp	180	164	16	9,7 %
Overtid	84	73	11	14,4 %
Vikarer	133	147	- 14	-9,8 %
Innleie leger lønssystem	10	7	3	40,5 %
Annen lønn	39	48	- 9	-18,9 %
UNN	6 997	6 941	56	0,8 %
Fastansatte	5 407	5 356	51	0,9 %
Engasjement, ekstrahjelp	668	613	55	8,9 %
Overtid	226	203	22	11,1 %
Vikarer	589	663	- 74	-11,2 %
Innleie leger lønssystem	7	10	- 3	-33,1 %
Annen lønn	100	95	5	5,4 %
Nordlandssykehuset	4 015	3 930	84	2,1 %
Fastansatte	2 989	2 956	33	1,1 %
Engasjement, ekstrahjelp	377	372	5	1,4 %
Overtid	157	146	11	7,3 %
Vikarer	413	395	18	4,5 %
Innleie leger lønssystem	10	4	5	123,7 %
Annen lønn	70	57	13	22,1 %
Helgelandsykehuset	1 778	1 781	- 3	-0,2 %
Fastansatte	1 413	1 387	26	1,9 %
Engasjement, ekstrahjelp	143	157	- 14	-8,8 %
Overtid	92	96	- 4	-4,1 %
Vikarer	94	107	- 13	-12,1 %
Innleie leger lønssystem	14	13	2	12,5 %
Annen lønn	22	22	0	1,3 %
Sykehusapotek Nord	163	160	3	1,8 %
Fastansatte	150	139	10	7,4 %
Engasjement, ekstrahjelp	7	13	- 7	-49,7 %
Overtid	1	0	0	71,9 %
Vikarer	6	7	- 1	-16,1 %
Annen lønn	-	-	-	0,0 %
Helse Nord IKT	477	402	75	18,5 %
Fastansatte	460	386	74	19,1 %
Engasjement, ekstrahjelp	8	8	0	3,0 %
Overtid	5	6	- 1	-17,6 %
Vikarer	1	1	-	0,0 %
Annen lønn	3	1	1	116,7 %
Helse Nord RHF	124	120	4	3,6 %
Fastansatte	109	104	6	5,3 %
Engasjement, ekstrahjelp	11	13	- 2	-14,1 %
Overtid	0	0	0	0,0 %
Vikarer	3	3	-	0,0 %
Annen lønn	0	-	0	0,0 %
Totalsum	15 360	15 121	239	1,6 %

Tabell: utvikling brutto månedsverk ekskl. innleie per januar

Av økningen på 75 månedsverk på IKT forklares 44 av disse med overføring av oppgaver knyttet til regional forvaltning av kliniske IKT-systemer fra UNN.

Hoveddelen av økningen fra januar 2023 er knyttet til tilførsel av faste stillinger, bruken av engasjement og ekstrahjelp, samt overtid. Bruken av egne vikarer har gått noe ned i foretaksgruppen.

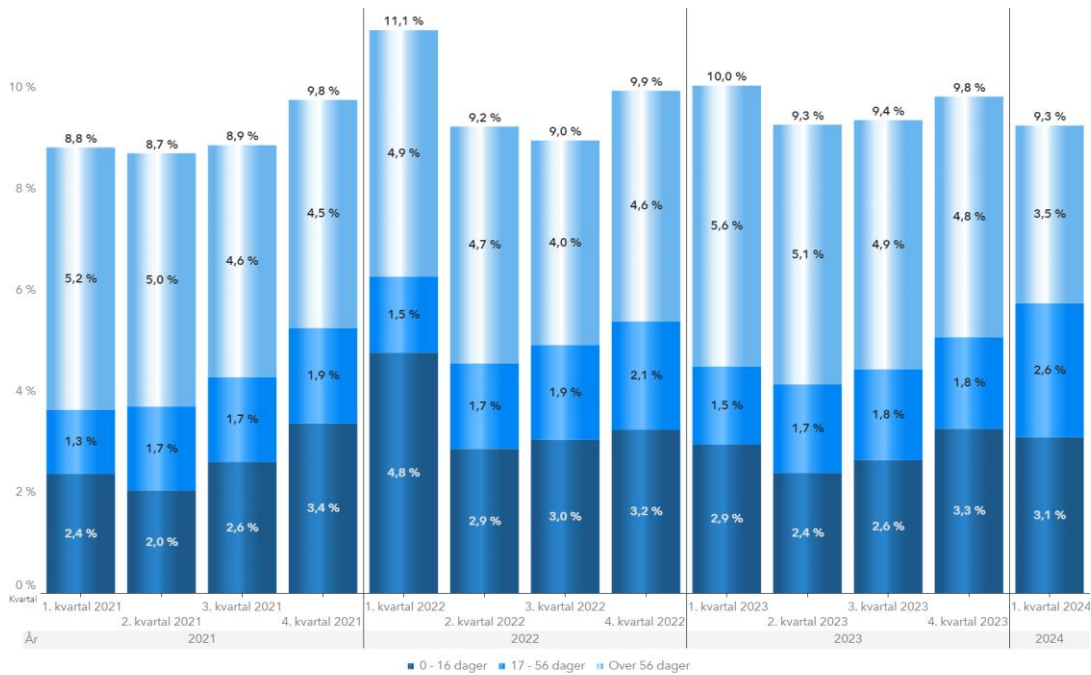


Figur: Brutto månedsverk ekskl. innleie fra vikarbyrå 2019-2024 foretaksgruppen. Kilde: HN LIS

Nærmere detaljer for endringer per foretak og stillingsgruppe presenteres i styremøtet.

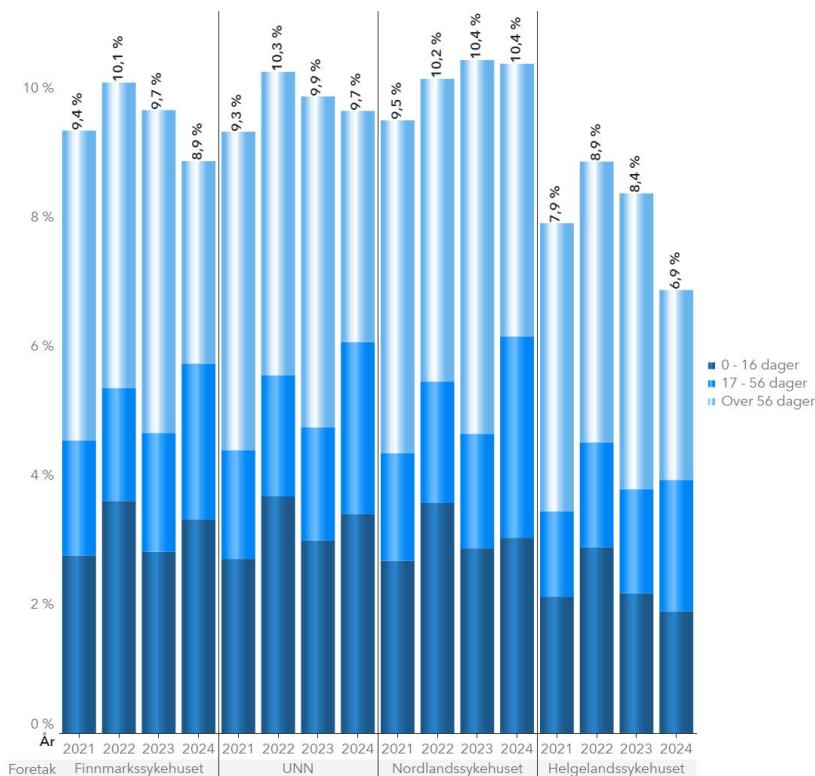
3.2 Sykefravær

Sykefraværet gikk samlet sett ned 0,2 %-poeng 2023 sammenlignet med 2022. Mellomlangt fravær har vært stabilt. Nedgangen skyldes at korttidsfraværet er blitt redusert mer enn det langtidsfraværet har økt. Inngangen til 2024 viser en reduksjon i langtidsfraværet og en økning i mellomlangt fravær.



Figur: Sykefravær i foretaksgruppen, til og med januar 2024

Det samlede sykefraværet går ned i alle sykehusforetak med unntak av Nordlandssykehuset, hvor fraværet ligger stabilt på nivå med 2023 jf. figur under.



Figur: Sykefravær per sykehusforetak, til og med januar 2024

4. Bærekraftig økonomi

4.1 Resultat

Regnskapsmessig resultatet i januar måned ble et regnskapsmessig underskudd på vel 42 mill. kroner og det tilsvarer et negativt budsjettavvik på om lag 62 mill. kroner. De store underskuddene fortsetter i alle sykehusforetak.

Særskilte bevilgninger for rekrutterings- og stabiliseringstiltak og vedlikehold er ikke hensyntatt i resultatet for januar måned.

Regnskap 2024 (mill kr)	Regnskap januar	Budsjett januar	Avvik januar	Regnskap hittil i år	Budsjett hittil i år	Avvik hittil i år	Regnskap hittil i fjor	Års- Budsjett
Finnmarkssykehuset	-12,7	0,8	-13,5	-12,7	0,8	-13,5	-4,4	10,0
UNN	-25,0	3,3	-28,3	-25,0	3,3	-28,3	-14,8	40,0
Nordlandssykehuset	-21,0	0,4	-21,5	-21,0	0,4	-21,5	-27,0	5,0
Helgelandssykehuset	-8,2	3,9	-12,1	-8,2	3,9	-12,1	-6,2	47,0
Sykehusapotek Nord	0,2	0,4	-0,1	0,2	0,4	-0,1	-0,4	1,0
Helse Nord IKT	-0,6	-1,4	0,8	-0,6	-1,4	0,8	0,8	0,0
Helse Nord RHF	7,7	0,0	7,7	7,7	0,0	7,7	-0,8	0,0
Helse Nord felles	17,3	11,9	5,4	17,3	11,9	5,4	21,3	143,0
SUM Helse Nord	-42,3	19,4	-61,7	-42,3	19,4	-61,7	-31,4	246,0

Tabell: Resultat pr. helseforetak hittil i år Helse Nord. Kilde: Regnskap

Finnmarkssykehuset har et negativt avvik mot budsjett denne måneden på 13,5 mill. kroner. Inntektene er tilnærmet i tråd med budsjett i januar måned. Aktiviteten er likevel noe bak plantall. Samlet merforbruk driftskostnader utgjør ca. 15 mill. kroner. Dette er i hovedsak relatert til vikarer/overtid og innleie, men også til varekostnader.

UNN har et negativt avvik mot budsjett på vel 28 mill. kroner denne måneden. Av dette utgjør lønn- og innleiekostnader 13,6 mill. kroner mens det øvrige er relatert til fritbruddkostnader og varekostnader/medikamenter

Nordlandssykehuset har et negativt budsjettavvik denne måneden på 21,5 mill. kroner. Inntektene er i tråd med budsjett, mens samlet merforbruk på driftskostnader er 21,7 mill. kroner. Av dette utgjør lønns- og innleiekostnader 17,6 mill. kroner og det øvrige er knyttet til varekostnader og fristbruddkostnader.

Helgelandssykehuset har et negativt budsjettavvik på vel 12 mill. kroner denne måneden. Inntektssiden er 4,7 mill. kroner bedre enn budsjett og er hovedsakelig relatert til ISF-inntekter. Driftskostnadene har et merforbruk på vel 17 mill. kroner. Av dette utgjør lønn og innleie ca. 7 mill. kroner mens det øvrige er knyttet til andre driftskostnader, typisk pasientreiser og fristbruddkostnader.

4.2 Rapportering omstillingstiltak

Foretakenes rapportering av realisert tiltakseffekt viser at det er betydelig lavere effekt enn foretakene har planlagt for. I første tertial er det planlagt tiltak for om lag 185 mill. kroner og hittil i år rapporteres det at det er realisert 9,4 mill. kroner. Hovedtyngden av

tiltak er knyttet til reduksjon av bemanning, reduserte lønnskostnader og innleie, men effekten av disse uteblir.

Omstillingstiltak (mill. kroner)	Planlagt realisert 1. tertial 2024	Realisert hittil 1. tertial	Effekt	
Bemanningsreduksjon/reduuerte lønnskostnader	79,1	-	1,8	-2,2%
Redusert innleiekostnad	26,6	4,9	18,5%	
Nettoeffekt reduserte fristbrudd	9,4	0,4	3,9%	
Bedre avtalelojalitet/reduuerte anskaffelseskostnader	2,6	0,4	13,9%	
Øvrige kostnadsbesparelse	24,9	2,0	8,1%	
Økt inntekter	30,4	3,5	11,4%	
Totalt	173,0	9,4	5,4%	

Omstillingstiltak	Planlagt realisert 1. tertial 2024	Realisert hittil 1. tertial	Effekt	
Finmarkssykehuset	25,0	-	6,9	-27,7%
UNN	93,8	1,7	1,8%	
Nordlandssykehuset	29,7	2,9	9,8%	
Helgelandssykehuset	24,5	0,6	2,3%	
Totalt	173,0	-	1,8	-1,0%

Tabell: Planlagt og realisert tiltakseffekt per helseforetak 1. tertial i år. Kilde: Regnskap

4.3 Investeringer og likviditet

Det er bokført investeringer på 86 mill. kroner i januar.

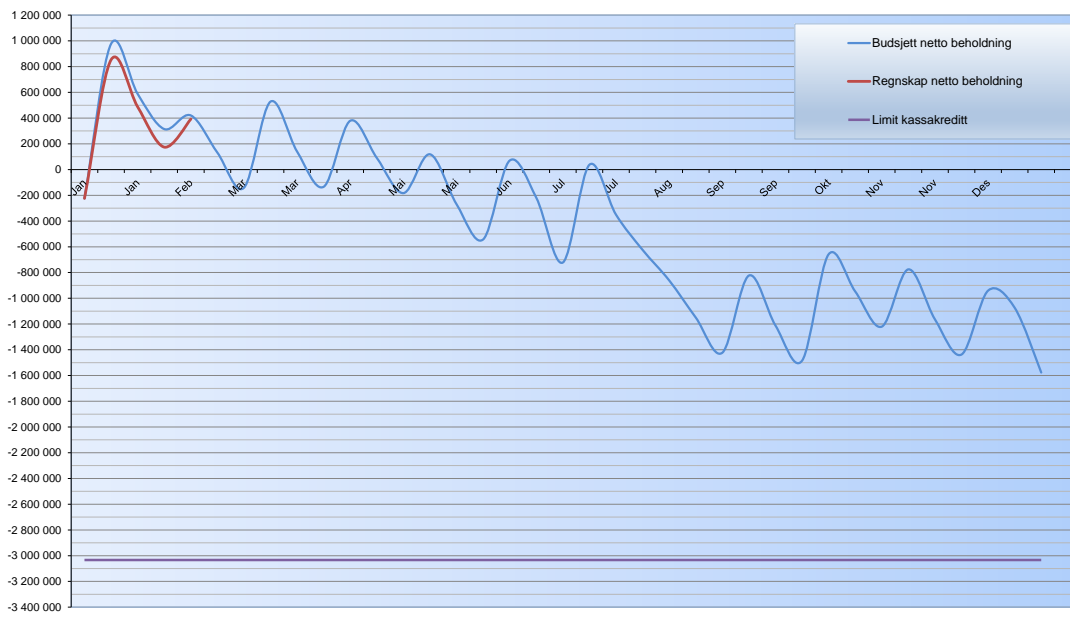
Investeringer (mill kr)	Overførte rammer tom 2023*	Investeringsramme 2024	Sum disponibelt 2024	jan.24		
				Regnskap hittil 2024	Forbruk i %	Restrammer
Helse Nord RHF	55,4	455,5	511	0,7	0 %	510,2
<i>P-85 store prosjekt</i>		-				
Finmark	508,5	320,0	829	11,2	1 %	817,3
UNN	266,8	659,0	926	29,3	3 %	896,5
NLSH	42,5	80,0	122	4,1	3 %	118,4
Helgeland	108,0	110,0	218	25,8	12 %	192,2
Apotek	7,0	11,8	19	0,0	0 %	18,8
HN IKT	-23,8	145,5	122	14,6	12 %	107,1
SUM Helse Nord	964,5	1 781,8	2746,3	85,7	3 %	2660,6

* basert på foreløpig regnskap 2023

Tabell: Investeringsrammer 2024. Kilde: Regnskap

Likviditeten er svakere enn plan ved utgangen av januar. Dette har sammenheng med negativt budsjettavvik og høye utbetalinger i januar.

Likviditet 2024 - Helse Nord (i 1000 kr)



5. Vedlegg

5.1 Regnskapsoppstilling

Resultatrapportering	Januar				Akkumulert per Januar			
	Resultat	Budsjett	Avvik i kr	Avvik i %	Resultat	Budsjett	Avvik i kr	Avvik i %
Basisramme	1 401 579	1 391 582	9 997	1 %	1 401 579	1 391 582	9 997	1 %
Kvalitetsbasert finansiering	6 822	6 822	0	0 %	6 822	6 822	0	0 %
ISF egne pasienter	322 838	323 372	-534	0 %	322 838	323 372	-534	0 %
ISF-inntekt kostnadskrevende legemidler UTENFOR sykehus	54 399	51 255	3 144	6 %	54 399	51 255	3 144	6 %
Gjestepasienter	8 809	9 634	-825	-9 %	8 809	9 634	-825	-9 %
Laboratorie og radiologiske inntekter	35 589	35 178	411	1 %	35 589	35 178	411	1 %
Utskrivningsklare pasienter	12 759	7 628	5 131	67 %	12 759	7 628	5 131	67 %
Øremerket tilskudd "Raskere tilbake"	111	0	111	0 %	111	0	111	0 %
Andre øremerkede tilskudd	57 759	52 957	4 802	9 %	57 759	52 957	4 802	9 %
Andre driftsinntekter	80 620	95 875	-15 255	-16 %	80 620	95 875	-15 255	-16 %
Sum driftsinntekter	1 981 285	1 974 303	6 982	0 %	1 981 285	1 974 303	6 982	0 %
Kjøp av offentlige helsetjenester	126 588	128 966	-2 379	-2 %	126 588	128 966	-2 379	-2 %
Kjøp av private helsetjenester	94 054	88 204	5 850	7 %	94 054	88 204	5 850	7 %
Varekostnader knyttet til aktiviteten i foretaksgruppen	203 578	189 682	13 896	7 %	203 578	189 682	13 896	7 %
Innleid arbeidskraft	18 747	15 774	2 973	19 %	18 747	15 774	2 973	19 %
Fast lønn	1 000 909	977 994	22 915	2 %	1 000 909	977 994	22 915	2 %
Overtid og ekstrahjelp	74 870	39 897	34 973	88 %	74 870	39 897	34 973	88 %
Pensjon inkl arbeidsgiveravgift	151 356	141 227	10 128	7 %	151 356	141 227	10 128	7 %
Offentlige tilskudd og refusjoner vedr arbeidskraft	-65 764	-53 876	-11 888	22 %	-65 764	-53 876	-11 888	22 %
Annen lønn	74 215	74 763	-548	-1 %	74 215	74 763	-548	-1 %
Avskrivninger	85 637	85 961	-323	0 %	85 637	85 961	-323	0 %
Nedskrivninger	812	0	812	0 %	812	0	812	0 %
Andre driftskostnader	255 073	257 161	-2 089	-1 %	255 073	257 161	-2 089	-1 %
Sum driftskostnader	2 020 074	1 945 753	74 320	4 %	2 020 074	1 945 753	74 320	4 %
Driftsresultat	-38 789	28 550	-67 338	-236 %	-38 789	28 550	-67 338	-236 %
Finansinntekter	11 354	14 985	-3 631	-24 %	11 354	14 985	-3 631	-24 %
Finanskostnader	14 878	24 169	-9 291	-38 %	14 878	24 169	-9 291	-38 %
Finansresultat	-3 523	-9 184	5 660	-62 %	-3 523	-9 184	5 660	-62 %
Ordinært resultat	-42 312	19 366	-61 678	-318 %	-42 312	19 366	-61 678	-318 %