

Drøftingsprotokoll

Vår ref.:
2023/970-14

Saksbehandler:
Tove Skjelvik

Dato:
29.01.2024

Møtetype:	Drøftingsmøte i henhold til Hovedavtalens § 42 mellom konserntillitsvalgte/konsernverneombud og Helse Nord RHF
Møtedato:	29. januar 2024
Møtested:	Microsoft Teams

Tilstede

Navn:	
Ann-Mari Jensen	YS Helse
Baard Einar Martinsen	SAN
Kari B. Sandnes	LO Stat
Sissel Alterskjær	UNIO
Martin Øien Jensen	Akademikerne
Jeanette Mikalsen	konsernverneombud
Anita Mentzoni-Einarsen	HR direktør
Tove Skjelvik	Seniorrådgiver

Forfall:

Ingen hadde meldt forfall til dette drøftingsmøtet.

Styringskrav og rammer til helseforetakene 2024

TS innledet og redegjorde for innholdet i drøftingsnotatet, slik det ble sendt ut, den 22. januar 2024.

Saken ble tatt opp til drøfting.

Protokoll:

1. Arbeidsgiver anførte følgende:

Arbeidsgiver innledet med å vise til drøftingsnotatet og orienterte om saken, herunder også endringer som er gjort etter at drøftingssaken ble utsendt.

2. KTV/KVO anførte følgende:

Konserntillitsvalgte ønsker å rette oppmerksomheten mot regjeringens overordnede mål for helse- og omsorgspolitikken (jfr. oppdragsdokument 2024 Helse Nord RHF). KTV anerkjenner at målene ikke er rangert og anser alle 5 målene som likeverdige. KTV mener likevel at det bør rettes spesiell oppmerksomhet mot mål 3 «Helse- og omsorgstjenesten er et attraktivt arbeidssted i et livslangt karriereløp» og forventer at foretakene i 2024 opphøyer dette til et mål likeverdig øvrige mål og forsterker innsatsen for å oppnå det. KTV mener Styringskrav og rammer til helseforetakene i større grad burde reflektere dette målet. I den situasjonen Helse Nord er i nå bør det være et hovedfokus for foretakene å bli mer attraktive arbeidsgivere.

Sentrale mål i regjeringens tillitsreform er bla. å redusere unødvendige rapporterings- og dokumentasjonskrav, og å gi mer faglig frihet til førstelinjen. Tillitsreformen er ikke en tradisjonell reform hvor regjeringen beslutter struktur og utforming og deretter gir underliggende virksomheter beskjed om hvordan den skal gjennomføres. Innholdet i reformen skal skapes i tett samarbeid med brukere, tillitsvalgte og ledelse i alle offentlige virksomheter. KTV kjenner igjen nasjonale tiltak knyttet til tillitsreformen som blant annet omhandler arbeid for reduksjon og rapporteringskrav, men savner at dokumentet sier noe om hvordan regionen og helseforetakene skal arbeide på lokalt nivå for blant annet å gi mer faglig frihet til førstelinjen.

KTV er opptatt av at regjeringens føringer rundt Psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling etterleves. Regjeringen er i Hurdalsplattformen opptatt av at det desentrale tilbudet styrkes innen spesialisthelsetjenesten (også når det gjelder PHV og TSB). I oppdragsdokumentet vektlegges ny prioriteringsregel, samt at døgntilbud og døgnkapasitet skal styrkes. Samtidig er Helse Nord inne i en prosess der foreløpig foreslåtte endringer innebærer en nedlegging av døgnplasser og akuttfunksjoner i nær samtlige DPS-er i distriktene for å styrke døgnkapasiteten i sykehusene. KTV mener det er viktig at man i det videre arbeidet legger fram en grundig diskusjon om konsekvensene ved å gå bort fra en struktur som er gradvis bygget opp over flere år. KTV legger merke til at styringskrav og rammer legger opp til en styrking av døgnaktivitet og -kapasitet i Nordlandssykehuset og UNN i tråd med føringer fra oppdragsdokumentet, men at det ikke legges opp til en styrking i Finnmarkssykehuset og Helgelandssykehuset.

Konsernverneombudet tilsluttet seg tilførselene.

Bodø, den 29. januar 2024

Protokollen ble godkjent under drøftingsmøtet.

Anita Mentzoni-Einarsen
Helse Nord RHF

Ann-Mari Jensen
YS Helse

Baard Einar Martinsen
SAN

Kari B. Sandnes
LO Stat

Sissel Alterskjær
UNIO

Martin Øien Jensen
Akademikerne

Jeanette Mikalsen
Konsernverneombud